



**Voor het bestuur van Mentorschap Haag en Rijn zijn wij op zoek naar een nieuw bestuurslid.**

## **Over stichting Mentorschap Haag en Rijn**

Mentorschap Haag en Rijn ondersteunt mensen die door een verstandelijke beperking, psychiatrisch ziektebeeld of dementie die niet meer geheel zelfstandig besluiten kunnen nemen rond hun eigen verzorging, verpleging, behandeling en begeleiding. Hierbij gaat het met name om mensen die geen familie of netwerk hebben.

Mentorschap Haag en Rijn zet goed geschoolde vrijwilligers in en draagt zorg voor een passende koppeling tussen mentor en cliënt. Als deze koppeling voor beide positief is, bereidt de coördinator van Mentorschap Haag en Rijn de aanvraag bij de rechtbank voor. Als de kantonrechter de aanvraag positief beoordeelt, wordt een beschikking afgegeven waarbij Mentorschap Haag en Rijn tot wettelijke vertegenwoordiger (mentor) wordt benoemd. Vervolgens geeft Mentorschap Haag en Rijn het mandaat aan de vrijwillige mentor, waarmee deze de bevoegdheden en verantwoordelijkheden krijgt die bij het mentorschap horen. Mentorschap Haag en Rijn ondersteunt de mentor bij zijn werk door begeleiding, advies, bijscholing en het organiseren van ontmoeting tussen mentoren.

Mentorschap Haag en Rijn heeft negen medewerkers in dienst. Er zijn 350 vrijwillige mentoren actief die voor 440 cliënten het mentorschap met een mandaat van de stichting uitvoeren.

## **Het bestuur**

Het bestuur van Mentorschap Haag en Rijn bestuurt de organisatie op hoofdlijnen. Het bestuur wordt daarin bijgestaan door de directeur. Het bestuur benoemt de directeur die onder verantwoordelijkheid van het bestuur belast is met de dagelijkse leiding en de uitvoering van het beleid.

Het bestuur is gezamenlijk verantwoordelijk en bestaat uit drie leden die deze functie onbezoldigd vervullen. De toezichthoudende functie wordt door het bestuur vervuld. Deze functie krijgt vooral gestalte in de onderlinge afstemming tussen de bestuursleden en de door hen gehanteerde principes uit de Governance code zorg.

Het bestuur van Mentorschap Haag en Rijn vergadert ongeveer 6 keer per jaar, tussentijds vindt waar nodig bilateraal overleg plaats met andere bestuursleden en/of de directeur van de stichting. Bestuursleden nemen daarnaast soms, afhankelijk van hun functie, deel aan het landelijk overleg binnen de vereniging Mentorschap Nederland

## Profiel bestuursleden

### ALGEMEEN

- Een brede blik, denkt strategisch en bezit algemene bestuurlijke kwaliteiten.
- Heeft affiniteit met het werkveld: ondersteuning van vrijwilligerswerk en maatschappelijke participatie in brede zin.
- Bij voorkeur enige bestuurlijke ervaring in de zorg, het sociale domein of de (lokale) overheid.
- Heeft bestuurlijke ervaring binnen een stichting/vereniging met betaalde medewerkers in dienst.
- Is werkzaam en heeft een netwerk in ons werkgebied. Leiden, Rijn-Bollenstreek/Gouda en omliggende gemeenten/Delft en Westland, Den Haag/ Haaglanden.
- Kan het beleid van de stichting uitdragen, intern zowel als naar partners, politiek.
- Is een teamspeler, werkt binnen het bestuur als onderdeel van een team.
- Is in staat afstand te bewaren tot de uitvoerders.
- Houdt de balans tussen kritisch tegenspel en constructief samenwerken.
- Is integer, gaat vertrouwelijk om met persoonlijke gegevens.
- Is creatief en oplossingsgericht.

### SPECIFIEK

- Wij komen graag in contact met een bestuurder met een juridische achtergrond, of met een bestuurder met ervaring in het Sociale domein, Ouderen- GGZ- of VG- zorg.

## Procedure

Als u interesse in deze bestuursfunctie hebt of een geschikte kandidaat kent, dan kunt u contact opnemen met Lydia Hogeling (directeur) telefoon 06-20616438 of e-mail: [l.hogeling@mentorschaphr.nl](mailto:l.hogeling@mentorschaphr.nl). Zij kan u ook meer informatie geven en in contact brengen met de andere bestuursleden. Uw curriculum vitae en motivatie ontvangen wij graag per mail.